

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Работодатель в лице его представителя — руководителя образовательной организации Муслим Набижат Александрович действующего на основании распоряжения Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан № 398к от 01.07.2021 г., именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, работник образовательной организации в лице ее представителя — председателя первичной профсоюзной организации Шабриковой Руслан Мафизетдинович действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и протокола об избрании председателя первичной профсоюзной организации №8 от 23.09.2020г., именуемый в дальнейшем «Выборный орган первичной профсоюзной организации», с другой стороны, пришли к Соглашению и внесению изменений и дополнений в коллективный договор

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Набережные Челны «Детский сад комбинированного вида №35 «Соловушка»

1) на странице 2 коллективного договора слова «председателя Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования» заменить словом «председателя Набережно-Челнинской территориальной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан»;

на 2021-2023 годы

2) в разделе III:
пункт 3.1.12 дополнить абзацами следующего содержания:

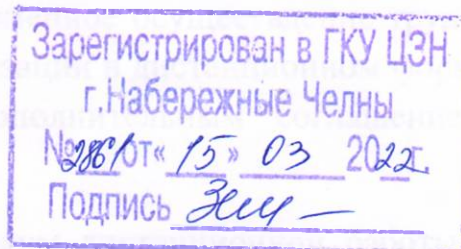
«в исключительных случаях, при наличии предписаний органов государственной власти, в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний, охраны жизни и здоровья участников образовательного процесса допускается временное выполнение работниками образовательной организации функций по обеспечению безопасности жизнедеятельности в условиях чрезвычайных ситуаций. Условия такой работы регулируются дополнительными соглашениями к трудовому договору»;

«осуществлять временный перевод на работу в другом муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении при реализации мер по обеспечению вакцинации против Covid-19»;

3) в разделе IV:

г. Набережные Челны – 2022

пункт 4.3.1. дополнить абзацем следующего содержания:



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Мусиной Надежды Алексеевны, действующего на основании распоряжения Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан № 398к от 01.07.2021 г., именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, работники образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Шакировой Рузили Мифтахетдиновны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и протокола об избрании председателя первичной профсоюзной организации №8 от 23.09.2020г., именуемый в дальнейшем «выборный орган первичной профсоюзной организации», с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Набережные Челны «Детский сад комбинированного вида №35 «Соловушка» на 2021-2023 годы о нижеследующем (далее – коллективный договор):

1) на странице 2 коллективного договора слова «Председатель Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования» заменить словами «Председатель Набережно-Челнинской территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан»;

2) в разделе III:
пункт 3.1.12 дополнить абзацами следующего содержания:

«- в исключительных случаях, при наличии предписаний органов государственной власти, в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний, охраны жизни и здоровья участников образовательного процесса допускается временное осуществление трудовой функции работника образовательной организации в дистанционном формате. Условия такой работы регулируются дополнительным соглашением к трудовому договору»;

«- осуществить временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против Covid-19»;

3) в разделе IV:

пункт 4.3.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (ст. 262.2 ТК РФ)»;

дополнить пунктом 4.10

«- работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка до четырнадцати лет без матери установить ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно, или по частям. Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»;

4) в разделе VIII:

пункт 8.2.15 изложить в следующей редакции:

«8.2.15. Осуществляет контроль за проведением в муниципальных образовательных организациях предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии требованиями Приказа Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 года 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч.4 ст.213 ТК РФ, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работами, при выполнении которых производятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» и Постановление Кабинета Министров РТ от 14.05.2013 года №325 «Об организации проведения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров (обследований) работников образовательных организаций и организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Татарстан» с сохранением за работниками места работы, должности и среднего заработка на время их прохождения.»;

дополнить пунктами 8.2.23, 8.2.24 следующего содержания:

«8.2.23. Организует расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

8.2.24. Работодатель обеспечивает проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации.»;

5) в разделе IX:

пункт 9.1.7. дополнить абзацем следующего содержания:

«- профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов профсоюза – работников бюджетной сферы образования РТ»;

«- наставникам за участие в реализации персонализированной программы наставничества – два рабочих дня в каникулярное время».

Руководитель

МАДОУ «Детский сад №35

«Соловушка» г. Набережные Челны
(наименование ОУ)

Н.Мусина
(подпись) (ФИО руководителя)

«28» 02 2022 г.

М.П.



Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ «Детский сад №35

«Соловушка» г. Набережные Челны
(наименование ОУ)

Р.М. Шакирова
(подпись) (ФИО председателя)

«28» 02 2022 г.

МАДОУ «Детский сад комбинированного вида
№35 «Соловушка»
пронумеровано и прошнуровано
(3) при (три) лист
Заведующий МАДОУ №35 «Соловушка»
_____ Н.А. Мусуля

